

Директору
МОУ «Деревянская средняя школа № 9»
А.Г. Астафьевой

Представителю
Совета трудового коллектива
МОУ «Деревянская средняя школа № 9»
С.И. Демашовой

ул. Набережная, д. 21, с. Деревянное,
Прионежский район, Республика Карелия,
185510

УВЕДОМЛЕНИЕ
об уведомительной регистрации дополнений и изменений
к коллективному договору

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24.05.2013г. № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что дополнения и изменения к коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Деревянская средняя общеобразовательная школа № 9»

зарегистрированы **23 декабря 2021 года**

регистрационный номер **19/2021**

При уведомительной регистрации дополнений и изменений к коллективному договору выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, противоречащие трудовому законодательству (№ пункта, статьи, раздела)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора противоречат трудовому законодательству (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Таблица «Размеры должностных окладов работников, занимающих должности в муниципальных учреждениях образования Прионежского муниципального района, по квалификационным уровням профессиональной	Статья 144 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих» (далее – приказ № 248н). Согласно приказу № 248н к 1 уровню ПКГ общеотраслевых профессий рабочих второго уровня относятся наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено

	<p>квалификационной группы должностей работников образования по муниципальным учреждениям общего и дошкольного образования». (стр. 3 дополнений и изменений к коллективному договору).</p>	<p>присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.</p> <p>Предлагаем последнюю строку страницы 3 дополнений и изменений к коллективному договору привести в соответствие с приказом 248н и слова «наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов» заменить словами «наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов».</p>
2.	<p>Пункт 3.2.2 Раздела II стр. 5 дополнений и изменений к коллективному договору.</p>	<p>Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (далее – Единые рекомендации), статьи 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П по делу о проверке конституционности положений статей 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ (далее – постановление № 17-П), Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 40-П по делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ (далее – постановление № 40-П).</p> <p>Пункт 3.2.2 дополнений и изменений к коллективному договору необходимо привести в соответствие с разделом IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» Единых рекомендаций и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, к которым могут быть отнесены выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными</p>

мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы, определение которых следует осуществлять из размеров ставок заработной платы, установленных в организации по квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) отнести к выплатам компенсационного характера.

А также предлагаем в пункте 3.2.2 дополнений исключить слово «персональный».

Пункт 3.2.2 дополнений необходимо привести в соответствие нормам статей 316, 317 ТК РФ, постановления № 17-П, постановления № 40-П и слова «В случае изменения минимального размера оплаты труда могут устанавливаться персональные доплаты до МРОТ» заменить словами: «В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата)».

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Просим учесть указанные замечания и внести соответствующие изменения, оформив их в виде дополнения к коллективному договору в соответствии с предъявляемыми требованиями, и представить их на уведомительную регистрацию.

В соответствии с частью третьей статьи 50 ТК РФ сообщение о выявленных нарушениях трудового законодательства будет направлено в Государственную инспекцию труда в Республике Карелия.

Начальник отдела
трудовых отношений
и государственной
экспертизы условий труда



О.А. Сергеева