

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Деревянская средняя общеобразовательная школа №9»

(МОУ «Деревянская средняя школа №9»)



Директор  
МОУ «Деревянская средняя школа  
№9»

Изотова Н.А.

Представитель  
работников МОУ «Деревянская  
средняя школа №9»

Демашова С.И.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального общеобразовательного  
учреждения

«Деревянская средняя общеобразовательная школа №9»

на 2020-2023 гг.

Принято собранием трудового коллектива

« 16 » октября 2020г.

Прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и  
«24» октябре 2020 г. № 16/2020 замечаний в РК  
Негониши отряда ТПО и ТУТМ Су О.А. Арсеева

Петрозаводск

2020 год

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

### к коллективному договору

#### Муниципального общеобразовательного учреждения «Деревянская средняя общеобразовательная школа №9»

«16» октября 2020 года

г. Петрозаводск

Настоящее соглашение заключается между работниками МОУ «Деревянская средняя школа №9» в лице полномочного представителя коллектива учителя Демашовой Светланы Ивановны (далее «Представитель») и администрацией МОУ «Деревянская средняя школа №9» (далее «Администрация») в лице директора Изотовой Наталии Александровны, действующего на основании Устава, в следующем:

#### Стороны договорились:

1. Пункт 2.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Трудовая функция, права, обязанности, а также квалификационные требования и ответственность работника устанавливаются в заключенном с работником учреждения эффективном контракте (трудовом договоре)».
2. Пункт 2.6. исключить из содержания коллективного договора.
3. Пункт 2.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен сторонами только с письменного согласия работника. Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде».
4. Пункт 2.12.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «По инициативе работодателя в случаях: Уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (дошкольных групп)».
5. Пункт 5.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания её изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти».

6. Пункт 5.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков, определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, не менее чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение основного отпуска, отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ТК РФ. Работодатель предоставляет отпуск работнику вне графика в счет очередного отпуска при предоставлении ему путевки на санаторное лечение, о чем работник письменно предупреждает работодателя не позднее, чем за 10 дней».

7. Пункт 5.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее, чем за 2 недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ. При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ)».

8. Пункт 5.13.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- При рождении ребенка в семье – до 5 календарных дней
- Для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день
- В случае проводов детей для прохождения срочной службы в рядах Российской Армии – 2 календарных дня
- В случае регистрации брака работника - до 5 календарных дней, регистрации брака детей работника - до 3 календарных дней
- На похороны близких родственников - до 5 календарных дней
- В связи с юбилейной датой работника (50,60,70,75 и далее лет) – 1 день
- техническому персоналу за досрочную подготовку учреждения к новому учебному году – 2дня
- Родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших в следствии ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней».

9. Пункт 5.13.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года в соответствии со статьёй 335 ТК РФ и приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016г. №644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

10. Пункт 6.12.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника».

11. Пункт 6.12.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

12. Пункт 8.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Организовать работу по охране труда и безопасности труда, исходя из результатов специальной оценки условий труда. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать Представителей трудового коллектива и уполномоченного по охране труда».

13. Пункт 8.15 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Проводить специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений в соответствии с соглашением по охране труда по годам и в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда».

14. Пункт 8.16 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «По результатам специальной оценки условий труда разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски».

15. Пункт 8.20 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников».

16. Пункт 2.14 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то директор школы обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в школе работу, соответствующую его квалификации и состояния здоровья, а при отсутствии такой работы – вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья. При отсутствии указанной работы, а также в случае отказа работника от предложенной работы трудовой договор прекращается».

17. Пункт 1.6 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения утверждаются директором школы по согласованию с представителями работников образовательного учреждения».

18. Пункт 2.6 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Приказ о приеме на работу объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника директор школы обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа».

19. Пункт 2.12 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника».

20. Подпункт 6 пункта 2.16 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (п.6 части 1 статьи 77 ТК РФ); отказ работника от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора (п.7 части 1 статьи 77 ТК РФ).

21. Подпункт 8 пункта 2.16 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «отказ работника от перевода в связи с

перемещением работодателя в другую местность (пункт 9 части 1 статьи 77 ТК РФ)».

22. Пункт 6.1 Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера, и размеры выплаты содержатся в Приложении № 2 настоящего Положения».

23. Пункт 8 Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции: «Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником».

24. Наименование Приложения №1 к Положению об оплате труда работников учреждения «Размеры должностных окладов работников, занимающих должности в муниципальных учреждениях образования Прионежского муниципального района, по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников по муниципальным учреждениям общего и дошкольного образования» заменить наименованием «Размеры должностных окладов работников учреждения по квалификационным уровням профессиональной квалификационной групп должностей педагогических работников».

25. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции; «Перечень выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, а также при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера». Слова «Размер компенсационных выплат к окладу» заменить словами «Размер компенсационных выплат в процентах к окладу (должностному окладу)».

26. Принимая во внимание решение собрания работников МОУ «Деревянская средняя школа №9» продлить действие коллективного договора, действующего в учреждении сроком на 3 (три) года и определить срок действия с 17 октября 2020 года до 16 октября 2023 года (протокол общего собрания работников от 16 октября 2020 года).

27. Настоящее дополнительное соглашение МОУ «Деревянская средняя школа № 9» от 16 октября 2020 года вступает в силу со дня его подписания.

Муниципальное  
образовательное учреждение "Деревянская  
средняя общеобразовательная  
школа №9"

Прошито и  
пронумеровано  
**12** страниц

Директор школы:

  
Н.А. Изотова

